

ИЗУЧАЯ ПРОФСОЮЗНОЕ ДЕЛО

В районных организациях завершилась учеба выборного актива как одно из важных плановых мероприятий внутрипрофсоюзной работы. Анализировать, чтобы не повторять старых просчетов и находить новые решения, изучать положительный опыт, чтоб на него ориентировать остальных, своевременно знакомиться с изменениями в законодательстве и решениями вышестоящих профсоюзных и административных органов, чтоб оперативно реагировать на складывающуюся ситуацию – эти цели учебы составляют саму суть профсоюзной деятельности. И от того, насколько качественной будет учеба, во многом зависит общий результат работы.

Нынешний весенний профсоюзный «семестр» охватил более 1000 человек. В большинстве районов учебные семинары были совмещены с пленумами райкомов, на которых обсуждались задачи комитетов профсоюза в соответствии с прошедшими недавно VI съездом нашего Профсоюза и XXIV отчетно-выборной конференцией БОООП. В предыдущих двух номерах газеты мы рассказали, как прошла учеба в ряде районов. Сегодня завершаем эту тему.

В Чернянском районе в профсоюзной аудиторией с удовлетворением были восприняты слова заместителя главы районной администрации **Г.Г.Федорова**: «Мне приятно, что решения вашего съезда совпадают с позициями нашего департамента АПК и правительства в главном: работать надо эффективнее, чтоб жить лучше». Он рассказал о достигнутых районном экономическим результатах и еще раз подчеркнул: «Без опоры на профсоюз и его организаторскую роль мы не смогли бы достичь этих показателей. Но надо всемерно повышать и уровень трудовых взаимоотношений, все показатели обычной человеческой жизни». А в этом плане у всех сторон социального партнерства, можно сказать, непочтатый край работы. Потому что лучшее быстро становится обычным и хочется еще чего-то лучшего. Он напомнил собравшимся о предстоящих осенью выборах в Госдуму и выразил уверенность, что профсоюзный актив, как всегда, примет активное участие в предвыборной кампании с тем, чтобы добиться решения своих актуальных профсоюзных задач.

В Волоконовском районе положительные результаты и нерешенные задачи сформулировал в своем докладе председатель райкома профсоюза **А.И.Нагорский**. Одна из самых насущных задач – увеличение численности районной профорганизации. За прошлый год создано две первички, а имеющегося резерва хватило бы и на десяток. Трудности общеизвестны. О них, в частности, говорили выступавшие. Председатель профорганизации ОАО «Валулки-сахар» филиал сахарный завод «Ника» **Н.М.Яценко** – в свое время это была одна из лучших первичек – с горечью констатировал, что после вхождения пред-

приятия в состав компании «РусАгро» коллектив лихорадит от страха: «Нас, видимо, ожидает участь Ржевского сахарного завода – просто выставят за ворота. Руководство компании не собирается обсуждать с рабочими подобные вопросы, ведет себя крайне неуважительно, к членам профсоюза относится как к каким-то изгоям». А председатель профкома Волоконовского молочноконсервного комбината **И.А.Калашников** сообщил такой факт: по 4-5 месяцев не выплачиваются деньги по больничным листам, и найти крайнего очень трудно.

В Яковлевском районе с докладом на пленуме выступил председатель райкома профсоюза **С.Н.Селихов**. Как делегат VI съезда он сначала ознакомил присутствующих с «Основными направлениями деятельности Профсоюза на 2016-2010 годы». Из них особо выделил задачи по увеличению зарплаты, по росту профчленства и улучшению информационной работы как наиболее актуальные для районной организации. Далее обратил внимание участников пленума на то, чтоб состоявшийся разговор был доведен до сведения всех членов профсоюза.

Выступившая на пленуме председатель профкома ЗАО «Томмолоко» **Е.П.Мирошникова** поделилась опытом организации и проведения коллективных мероприятий разной направленности и поблагодарила руководство предприятия за поддержку от имени всех работников – членов профсоюза. Председатель профкома ООО «Кустовое» **Н.В.Терещенко** отметила, что у них, к сожалению, от членства в профсоюзе отказываются многие передовики хозяйства, хотя их чествуют и награждают как раз по условиям договора, заключенного между профорганизацией и руководством. «Будем работать в этом направлении», – заключила она. А лидер профорганизации Яковлевского сельхозтехникума **В.А.Вавилова** подняла вопрос о зарплате и доплатах преподавателям: как быть, если изыскивать для этого средства самостоятельно у них нет возможности?

Основной темой на семинаре стали итоги XXIV отчетно-выборной конференции БОООП и задачи наших районных профорганизаций в свете их решений. О них говорила я, подчеркнув еще раз важность регулярной информированности всех членов профсоюза о событиях и мероприятиях, организуемых вышестоящими профсоюзными органами. А зав. финансовым отделом общкома **Р.Н.Мерзликина** рассказала о новых требованиях к работе с отчетными документами и основных итогах деятельности областной профорганизации за 2015 год.

В работе пленума **Шебекинской районной организации** приняли участие представители администрации. Начальник отдела экономического анализа и прогнозирования отраслей АПК **И.В.Шонин** проинформировал профактив о результатах социально-экономической деятельности за

2015 год, отметив, что район уверенно занимает 3 место в области, что зарплата по АПК превысила 26 тысяч рублей, и заверил, что к награждениям по итогам трудового соревнования ни один коллектив без наличия профсоюзной организации представлен не будет. А главный специалист отдела экономического развития администрации **И.А.Калачева** подробно проанализировала состояние колдоговорной работы, отметила положительный опыт социального партнерства в ООО «Победа», СПК «Нива», ЗАО «Восход», «Завода премоиксов №1», совсем недавно вступившего в строй. Подчеркнула и тот факт, что в «РусАгро» срок действия последнего колдоговора истек еще в 2011 году, но руководство всячески уходит от решения этого вопроса.

Центральное место в докладе председателя Шебекинского райкома профсоюза **С.Н.Карачарова** заняли итоги VI съезда Профсоюза. А главной целью райкома он назвал создание новых первичных профорганизаций. Резерв для этого большой. Он представил, в частности, лидера созданной накануне пленума первички в ООО «Новая заря», в которую вошли все до единого работники – им был избран **С.Н.Данильченко**. Членом профсоюза стал и гендиректор **Г.И.Чмирев**.

При этом председатель райкома выразил большую озабоченность по поводу нежелания руководителей некоторых предприятий иметь у себя профорганизацию: ООО «Белая птица – Белгород», ООО «Шебекинский овощной комбинат» и др.

В Старооскольском районе учеба проходила на базе агротехнологического техникума. В качестве лекторов, кроме работников обкома, выступили начальник районного управления ПФР, представители Центра занятости населения и отдела народного образования. Каждый из них говорил о положительном опыте, формулировал задачи, анализировал ситуацию, и все ответили на множество вопросов: по пенсионной реформе, детскому летнему отдыху, занятости подростков и др. Выступил и директор техникума **Ю.В.Паршуков**. Он поблагодарил за ежегодные профсоюзные стипендии для студентов и охарактеризовал главные задачи коллектива в деле подготовки специалистов АПК с учетом их востребованности в хозяйствах области. В частности, есть уже группа студентов, которые будут работать в «Теплицах Белогорья», набирающих силу после недавнего вступления в строй. Очень активна здесь и профсоюзная студенческая организация. Задача в том, чтобы в рядах профсоюза выпускники оставались и дальше, став полноправными работниками АПК.

Оценивая качество проведенной учебы, отмечу главное: мы сообща постарались разобрать все проблемные вопросы.

В.ХАРЕБИНА,
зам.председателя
обкома профсоюза.



ЛЕЧИТЬСЯ МОЖНО ВЕСЕЛО

Более 160 юных белгородцев в возрасте от 7 до 17 лет закончили 17 мая свое 21-дневное восстановительное лечение в санатории «Дубравушка», куда были направлены по рекомендациям территориальных педиатров. Весь арсенал оздоровительных возможностей санатория был использован для укрепления здоровья детей: это ингаляции масляные и щелочные, с лекарственными препаратами и отварами трав; грязи липецкие торфяные, ейские, парафин и озокерит; ароматерапия, лечебная гимнастика, массаж и др. Ход оздоровления контролировали врачи: педиатр, пульмонолог, невролог, травматолог, стоматолог, врач общей практики. Пятиразовое сбалансированное диетическое питание дополняло лечебные мероприятия. Между прочим, все продукты у нас – белгородского производства. Как раз 17 мая прошла встреча с поставщиками, и они высоко оценили качество наших блюд.

Чтобы дети не отстали от товарищей в учебе, для них по договору с Погореловской СШ были организованы занятия на базе этой школы. А естественное стремление поиграть, повеселиться, побегать, посоревноваться получило столько возможностей, что у них для скуки ни минуты не оставалось. И каждый мог проявить свои фантазии и творческие возможности. Например, в шоу «Мисс Дубравушка» и «Мистер Дубравушка», в конкурсе на «Лучшую Бабу Ягу», в праздновании Пасхи и Дня Победы, в спортивных соревнованиях и танцевально-песенных марафонах.

В гостях у детворы побывал и творческий коллектив из села Анновка Корочанского района с театрализованной постановкой «Золотой ключик». Впечатлила всех и встреча с ветераном войны Марией Денисовной Колтаковой, которая в свои 90 лет совершила недавно прыжок с парашютом – кто не захочет стать таким же героем? А в один из дней, к восторгу ребят, к ним приехал сотрудник полиции с настоящей полицейской собакой. Взбудоражило всех и учебно-тренировочное занятие по пожарной безопасности, знакомство с пожарной техникой и средствами пожаротушения.

Вот такой вкратце была программа этого трехнедельного лечебного отдыха. Оказалось, что лечиться можно весело. И повторно приехать в «Дубравушку» захотели многие – как дети, так и их родители.

На снимке: дети с интересом наблюдают за показательным пожаротушением.

Текст и фото **О.БЕЛОКОПЫТОВОЙ,**
старшего воспитателя санатория.

*«Спасибо
за помощь!»*

Уважаемая редакция газеты «Зори Белгородчины»!

Вы очень тепло пишете и о рядовых людях труда и долга, и о тех хозяйственных руководителях и общественно-политических деятелях, которые за общими проблемами способны разглядеть беду отдельного человека и оказать ему конкретную помощь в трудную минуту. Кроме того, по мнению моих знакомых, вы одна из самых читаемых газет в области. Поэтому обращаюсь именно к вам со своей просьбой: выразить благодарность через газету депутату Госдумы России, руководителю фонда «Поколение» **Андрею Владимировичу Скоцу** и его помощнику **Алексею Демьяновичу Мироснику** – на редкость отзывчивому и деятельному человеку. Он трижды помог мне – и словом, и рублем, и обращениями в те инстанции, которые мне, пенсионеру, не спешили на помощь, хотя и должны были бы. Без такой мощной поддержки нашей семье пришлось бы очень туго.

Я всю жизнь старался честно трудиться. Более 32 лет отдал военной службе, еще 15 – гражданской. И все годы был членом профсоюза, хотя и не АПК. Надеюсь, это не послужит поводом для отказа в моей просьбе. Ваш Профсоюз – очень авторитетная организация, которая умело сотрудничает и с бизнесом, и с властью в интересах рабочего человека. И мы от души желаем вам успехов в этом деле. Сейчас проходит избирательная кампания – желаем профсоюзным кандидатам быть непременно избранными. Надеемся, что и А.В.Скоц останется в новом составе Госдумы, потому что такие неравнодушные люди приносят народу и стране настоящую пользу.

Ю.ДОБРОНРАВОВ,
ветеран войны и труда.
г.Старый Оскол.

II ПЛЕНУМ ЦК ПРОФСОЮЗА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Нарушается и уставная норма перечисления взносов: в 2015 году в первичках оставалось 84,3% взносов. Председателю Ленинградского обкома профсоюза указано на «низкую результативность деятельности по организационному и финансовому укреплению, невыполнение требований Устава и решений ЦК».

В числе выступивших по этому вопросу был и наш лидер – **Н.Н.Чуприна**. И мне хочется подчеркнуть, что как положительный опыт наших мордовских коллег, так и недоработки ленинградцев полезно и нашему профсоюзу проанализировать и учесть в своей работе, исходя из складывающейся в области ситуации. Напомню, что резервы для роста профсоюзных рядов у нас достаточно еще большие. И равняться нам есть на кого. По численности

организаций на первом месте сегодня – Краснодарский край.

Важные постановления приняты и по другим вопросам повестки. Так, утверждены новый Регламент ЦК Профсоюза и новые редакции нескольких Положений: о статусе члена ЦК Профсоюза, о нагрудных знаках «За активную работу в Профсоюзе», «За развитие социального партнерства» (этот знак учрежден совместно с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей) и «За заслуги перед Профсоюзом» (это высшая профсоюзная награда, которая присуждается профработникам со стажем не менее 10 лет, ранее награжденным знаком «За активную работу в Профсоюзе»). Утверждены также новое Положение о постоянных комиссиях ЦК Профсоюза и составы комиссий – их всего 7. В комиссию по оргработе и кадро-

вой политике избран **В.Е.Гурьев** (председатель профкома колхоза им.Горина), по работе с женщинами – как председатель комиссии и **А.Ю.Седина** (председатель Валуйского райкома профсоюза) – член комиссии.

Накануне Пленума, 20 апреля, состоялась заседания президиума, контрольно-ревизионной комиссии и Молодежного совета Профсоюза. Президиум принял постановление по итогам ежегодного смотра-конкурса работы профорганизаций Профсоюза, в котором среди призеров отмечены 5 белгородских первичек. Член президиума **Н.Н.Чуприна** утвержден ответственным за работу областных профорганизаций ЦФО, а **Н.П.Епифанцев** – председателем Молодежного совета ЦК Профсоюза.

В.ХАРЕБИНА,
зам.председателя
обкома профсоюза.